



„Das Leitbild vom Landeskrankenhaus Kirchdorf bedeutet mehr als nur Worte auf Papier - es ist die Philosophie, die uns als Menschen in jeder Hinsicht voranbringt!“

Die Kollegiale Führung

#### An der Erarbeitung des Leitbildes haben mitgewirkt:

Christine Dörfel MSc, DGKS Gertrud Grasegger,  
Mag. Rudolf Gruber, DGKS Sieglinde Kerbl,  
Herbert Oberndorfinger, Bettina Straßer MSc,  
OA Dr. Wolfgang Strobl

#### Landes-Krankenhaus Kirchdorf

Hausmannerstraße 8, 4560 Kirchdorf  
Telefon: 05 055467-0, Fax: 05 0554 67-1014  
E-Mail: [contact.ki@gespag.at](mailto:contact.ki@gespag.at)

**Impressum:**  
Medieninhaber und Herausgeber:  
Landes-Krankenhaus Kirchdorf, Hausmannerstr. 8, 4560 Kirchdorf  
Layout: ContentSchmiede off- und onlinewerbung, 4550 Kremsmünster  
Druck: Salzkammergut Media  
Auflage: Juli 2010

1. Wir bieten eine qualitativ hochwertige, moderne Gesundheitsversorgung in unserer Region an. Damit tragen wir zur Zufriedenheit der Menschen bei.
2. Wir arbeiten nach wissenschaftlich anerkannten medizinischen und pflegerischen Methoden und Erkenntnissen, um beste Qualität in der Versorgung zu gewährleisten.
3. Wir stellen bestes technisches Know-how und eine qualitativ hochwertige Ausstattung zur Verfügung. Dabei berücksichtigen wir sowohl ökologische als auch wirtschaftliche Gesichtspunkte.



4. Wir achten bei unseren Entscheidungen auf Nachhaltigkeit und Langfristigkeit.
5. Wir sind uns unserer Position als bedeutender Wirtschaftsfaktor in der Region bewusst und nehmen diese aktiv wahr.
6. Wir bekennen uns zur Gesundheitsförderung und übernehmen in diesem Bereich als Meinungsbildner und Mitgestalter eine aktive Rolle in der Öffentlichkeit.
7. Wir schaffen für unsere MitarbeiterInnen ein Arbeitsumfeld, das den Bedürfnissen und Möglichkeiten in ihren Lebensphasen weitestgehend gerecht wird.



UNSERE VISION

G'sund -  
heit & morgen

## 1. Menschlichkeit

Wir begegnen einander mit Respekt und wahren die Würde jedes Einzelnen.

Gegenseitiges Verständnis und Vertrauen auf der Grundlage von Wertschätzung ist uns wichtig.

Lob und Anerkennung gewährleisten hohe Motivation und ein positives Klima.



## 2. Führung

Unsere Führungskräfte nehmen Verantwortung in Form einer strategischen innovativen Führung wahr.

Sie gestalten teamfördernde Maßnahmen, geben den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Orientierung und vermitteln Werte.

Sie erkennen und fördern die Potenziale der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und ermöglichen eine umfassende Weiterbildung.

Sie gehen konstruktiv mit Ideen und Kritik um.



## 3. Kooperation

Erfolgreiche innerbetriebliche Zusammenarbeit ist uns eine Selbstverständlichkeit.

Wir pflegen guten Kontakt mit allen Einrichtungen des Gesundheits- und Sozialwesens.

Eine aktive Einbindung aller im Gesundheitsprozess Beteiligten ist ein Garant für guten Erfolg.

Der offene Dialog und die wertschätzende Kommunikation bilden die Grundlage für ein gesundes Miteinander.



## 4. Ökonomie/Ökologie

Wir handeln nach klar festgelegten Strukturen, die nach den Bedürfnissen unserer Patientinnen und Patienten ausgerichtet sind.

Mit den vorhandenen Ressourcen gehen wir verantwortlich, nachhaltig und wirtschaftlich um.

